

Indicateurs mondiaux de présentation de l'information

La présente Reddition de comptes annuelle a été rédigée compte tenu des lignes directrices de la Global Reporting Initiative (GRI) G3 et du Financial Services Sector Supplement (Supplément pour le secteur des services financiers). Les lignes directrices G3 ont créé les niveaux d'application C, B et A, système permettant aux entités présentant de l'information financière de déclarer le niveau auquel elles ont appliqué le cadre de la GRI. Pour l'exercice considéré, la CIBC utilise le niveau C pour la présentation de son information financière, ce qui signifie que nous communiquons l'information d'après les profils prescrits par la G3 ainsi que 10 indicateurs de performance de la GRI, y compris au moins un élément dans chacun des secteurs suivants : société, économie et environnement. Le tableau suivant indique les éléments de la GRI sur lesquels nous fondons notre rapport. D'autres renseignements figurent dans la circulaire de sollicitation de procurations par la direction de 2008 ainsi que sur notre site à l'adresse www.cibc.com/francais.

Indicateurs	Description	Page(s)
1.1	Déclaration du chef de la direction	4-5
2.1	Nom de l'entreprise	1
2.2	Principaux produits, services ou marques	8-14
2.3	Structure opérationnelle de l'entreprise	147-148, 156
2.4	Lieu où se trouve le siège social	179-180
2.5	Pays dans lesquels l'entreprise exerce ses activités	147-148
2.6	Structure du capital et forme juridique	2
2.7	Marchés desservis	8-14
2.8	Taille de l'entreprise	2
2.9	Changements importants survenus au cours de la période	40-41
2.10	Distinctions reçues au cours de la période	6-7
3.1	Période considérée	2
3.2	Date du rapport précédent	2
3.3	Fréquence de la communication d'information	2
3.4	Personne-ressource à qui adresser les questions portant sur le rapport	180
3.5	Processus de définition du contenu du rapport	6-7, 32-35
3.6	Délimitation du rapport	99-106
3.7	Restrictions particulières sur la portée ou la délimitation du rapport	99-107
3.8	Coentreprises, filiales, installations louées, activités imparties	99-107
3.10	Incidence de tout redressement de l'information fournie dans les rapports précédents	37
3.11	Modifications importantes par rapport aux rapports précédents	37
3.12	Tableau indiquant où trouver les informations standard dans le rapport	178
4.1	Structure de gouvernance	32-35
4.2	Le président du conseil d'administration n'est pas membre de la haute direction	32-35
4.3	Proportion de membres du conseil d'administration indépendants ou sans fonction de direction	32-35
4.4	Mécanismes permettant aux actionnaires et aux employés de soumettre des recommandations ou une orientation	32-35
4.14	Liste des parties intéressées de l'entreprise	15-31
4.15	Principes d'identification et de sélection des parties intéressées à mettre à contribution	15-31
EC1	Valeur économique directe produite et distribuée	25, 94-98
EN3	Consommation directe d'énergie	28-31
EN4	Consommation indirecte d'énergie	28-31
EN16	Émissions totales directes et indirectes de gaz à effet de serre	28-31
LA1	Effectif total	172
LA13	Taux de représentation des employés et de la haute direction	20-23
HR3	Formation des employés	20-23
SO2	Unités d'exploitation analysées du point de vue des risques liés à la corruption	15-31, 70-83
SO3	Employés ayant reçu une formation sur les politiques et procédures anti-corruption de l'entreprise	20-23
PR5	Satisfaction de la clientèle	8-14
Indicateurs de rendement supplémentaires		
FS1	Politiques assorties de composantes environnementales et sociales	15-31
FS2	Évaluation et examen des risques environnementaux et sociaux	15-31
FS3	Suivi de la conformité des clients aux exigences environnementales et sociales	28-31
FS4	Accroître les compétences des employés en vue d'appliquer les politiques environnementales et sociales	15-31
FS5	Interactions avec les clients et les partenaires commerciaux en matière de risque environnemental et social et d'occasions se rapportant à l'environnement	28-31