



Version écrite — Nous devons vite mettre en vigueur une stratégie visant la diversité, l'équité et l'inclusion!

De nombreuses entreprises mettent rapidement en œuvre des stratégies visant la diversité, l'équité et l'inclusion sans examiner attentivement si elles sont authentiques ou si elles ne font que présenter une image. Soixante-quinze pour cent du marché de l'emploi actuel valorise la diversité, l'équité et l'inclusion au sein des organisations, ainsi que l'authenticité (source - <https://www.glassdoor.com/employers/blog/diversity/>).

1. Activités où il faut cocher une case

J'ai un directeur en chef, Diversité et inclusion; il est responsable de tout ce qui touche la diversité, l'équité et l'inclusion.

Diversité, équité et inclusion authentiques

Bien qu'il soit utile d'avoir un leader, s'occuper de la diversité, de l'équité et de l'inclusion incombe à chacun au sein de l'organisation, et non à une seule personne.

2. Activités où il faut cocher une case

Nous utilisons une mention au sujet des terres autochtones sur notre site Web, lors d'activités et de rencontres.

Diversité, équité et inclusion authentiques

La mention des terres autochtones n'est valable que si votre entreprise se soucie de ces terres et redonne réellement de diverses façons.

3. Activités où il faut cocher une case

Je ne sais pas si des personnes autistes ou des personnes ayant des capacités diverses sont présentes au sein de mon entreprise et je n'ai pas le droit de le demander.



Diversité, équité et inclusion authentiques

Même si les personnes autistes à haut niveau de fonctionnement ont tendance à utiliser le camouflage social, avez-vous songé à prendre des mesures d'adaptation pour tout le monde (p. ex., espaces calmes, diverses méthodes d'entrevue, souplesse au travail et dans le lieu de travail, diverses façons d'apprendre)?

4. Activités où il faut cocher une case

Nous utilisons des pronoms dans nos signatures de courriel pour inclure la communauté 2SLGBTQ+.

Diversité, équité et inclusion authentiques

Les pronoms sont utiles dans divers contextes, comme les affaires internationales, le contexte d'affaires multiculturel et dans la communauté 2SLGBTQ+.

5. Activités où il faut cocher une case

J'ai embauché des Autochtones au sein de mon organisation.

Diversité, équité et inclusion authentiques

Les Autochtones ne sont pas tous pareils, il y a une grande diversité au sein des peuples. S'il y a d'autres initiatives, assurez-vous d'inclure le personnel que vous avez de façon réfléchie afin d'obtenir plus de renseignements sur la façon de vous orienter. Tenez compte des différences des personnes et de leurs façons de participer.

6. Activités où il faut cocher une case

Nous avons un groupe de ressources pour les employés au sujet de plusieurs initiatives.

Diversité, équité et inclusion authentiques

Les membres de ces groupes proviennent généralement d'une population marginalisée et ont peu de pouvoir, en plus d'occuper leur poste à temps plein. Il peut être utile de donner plus de pouvoir et une rémunération plus élevée à quelqu'un pour effectuer ce travail tout en intégrant la diversité, l'équité et l'inclusion à l'échelle de l'organisation.



7. Activités où il faut cocher une case

Nous célébrons la communauté 2SLGBTQ+ au moyen de célébrations annuelles de la Fierté.

Diversité, équité et inclusion authentiques

Ce n'est pas qu'une célébration, mais une protestation pour l'égalité des droits. Y a-t-il d'autres initiatives au sein de votre organisation qui appuient cela tout au long de l'année (p. ex., utilisation des pronoms, accès à des toilettes sans distinction de genre, soins de santé inclusifs et avantages sociaux)?

8. Activités où il faut cocher une case

Nous avons invité quelqu'un pour parler de la population autochtone.

Diversité, équité et inclusion authentiques

Bien que l'éducation soit importante, établir des relations avec les Autochtones au sein de l'entreprise n'est pas un processus isolé de la personne. Le processus est global et comprend un engagement, ainsi que le développement mental, physique, spirituel et émotionnel de soi et de l'entreprise.

Pour en savoir plus: EagleVisionLegacyGroup.ca.